Unione Sindacale di Base - Confederazione Nazionale

RINNOVO CONTRATTO MULTISERVIZI E PULIZIE. UN REGALO DI NATALE PER LE IMPRESE E COOP DEL SETTORE

CGIL-CISL-UIL DOPO 30 MESI DI RITARDO SI APPRESTANO A FIRMARE UN ACCORDO CON MINIMI AUMENTI E MASSIMA FLESSIBILITA' E PRECARIETA'

In allegato il volantino

Nazionale, 17/12/2007

CGIL-CISL-UIL si apprestano a firmare l'accordo di rinnovo del CCNL presso il Ministero del Lavoro, i contenuti della bozza rappresentano un ulteriore svendita di diritti in cambio di un recupero parziale dell'inflazione sui salari, ecco i punti:

Campo di applicazione del CCNL e classificazione del personale: il contratto multiservizi e pulizie diventa il contratto principe dei servizi esternalizzati e in appalto dei servizi delle pubbliche amministrazioni (dalle scuole, biblioteche, mense, musei, manutenzione, parcheggi, scuola, ospedali, ecc…e per una varietà di mansioni e professionalità ampissima), si tratta di un megacontratto fatto ad uso e consumo per la gestione dei lavoratori utilizzati in appalti che nascondono spesso l'intermediazione di manodopera.

Contratti di apprendistato: sono previsti dai 24 ai 48 mesi (prima era da 18 a 36 mesi) di retribuzione ai livelli inferiori, è ammissibile che un lavoratore abbia bisogno di “apprendere” per 2 anni con precarietà pagata a un livello inferiore (1°Liv.) per diventare un operaio comune di 2 Livello?

Contratti a part-time: siamo oltre le clausole elastiche con, ad esempio, l’orario minimo giornaliero che può essere di 2 ore al giorno, con turno spezzato e senza il riconoscimento del percorso tra i due posti di lavoro.

Contratti a tempo determinato, lavoro in affitto, contratti di inserimento fino al 30% dell’organico con deroga per i nuovi servizi e per le sostituzioni
Orario di lavoro: deroga sul riposo giornaliero di 11 ore per i lavoratori con turno spezzato (garantite solo 8 ore consecutive), deroghe anche sul riposo settimanale.

Rifinanziamento dell’Organismo paritetico nazionale di settore (imprese-sindacati) con una quota di 0.50 euro versata da ogni lavoratore per 12 mesi all’anno, una trattenuta che contestiamo per la finalità e perché fatta senza l’informazione e il consenso dei lavoratori.

Scatti di anzianità: riconfermato il congelamento degli scatti biennali, unica quota fissa dal 4° anno

TRATTAMENTO ECONOMICO – aumenti lordi sul 2 livello

Decorrenze	Minimi	EDR	totale
01.01.2008	35	10	45
01.01.2009	30	5	35

01.06.2009 30 5 35

L’EDR (elemento distinto della retribuzione) è il “recupero arretrati” degli anni passati senza contratto.

E’ questo il risultato del tavolo di trattativa tra CGIL-CISL-UIL, le imprese, e il Governo: un altro pessimo contratto che regala diritti alle imprese in cambio di piccoli recuperi sui salari erosi dall’inflazione.

CONTRO I CONTRATTI SPAZZATURA

E’ NECESSARIO TRASFORMARE LA DELUSIONE E IL DISSENSO IN ORGANIZZAZIONE

SOSTENERE E DARE FORZA AL SINDACATO DI BASE RdB/CUB

USB Unione Sindacale di Base - Confederazione Nazionale

via dell'Aeroporto 129 - 00175 - ROMA - Tel: 06.59640004 - Fax: 06.54070448 - usb@usb.it