



Unione Sindacale di Base - Confederazione
Nazionale

NOTA USB INPS URGENTE SU SELEZIONI 2018



Al Presidente
Prof. Tito Boeri

Al Direttore generale
Dott.ssa Gabriella Di Michele

Al Direttore centrale Risorse Umane
Dott. Giovanni Di Monde

e p.c.
Al Dirigente l'Ufficio Relazioni Sindacali
Dott. Aldo Falzone

Oggetto: Procedure selettive emanate con messaggio Hermes 4014 del 29 ottobre 2018.

Con riferimento al messaggio in oggetto, la scrivente organizzazione sindacale chiede che siano ammessi a partecipare alle suddette selezioni, per i soli livelli economici A3 e B3, anche i lavoratori passati ad A2 e B2 con le selezioni 2016.

Il presente bando non può essere definito una "selezione straordinaria di recupero" in quanto prevede la partecipazione di personale che nel 2016 era in posizione di comando, oltre a lavoratori che in quella selezione non superarono la prova a test. Si tratta chiaramente di nuova selezione.

Pertanto, anche con riferimento a quanto stabilito con il Contratto integrativo nazionale INPS del 2017, sottoscritto dalla USB, si chiede l'immediata integrazione dei bandi in considerazione della ravvicinata scadenza per la presentazione delle domande.

Roma, 5 novembre 2018

p. USB Pubblico Impiego INPS
Luigi Romagnoli

USB Pubblico Impiego - COORDINAMENTO NAZIONALE INPS -
Sede Nazionale: Via Ciro il Grande, 21 - 00144 Roma
tel. +39 06 5905747/78 fax: +39 06 59057487 e-mail: usb@inps.it
www.inps.usb.it

Nazionale, 05/11/2018

Al Presidente prof. Tito Boeri

Al Direttore generale dott.ssa Gabriella Di Michele

Al Direttore centrale Risorse Umane dott. Giovanni Di Monde

e, p.c. Al Dirigente l'Ufficio Relazioni Sindacali dott. Aldo Falzone

Oggetto: Procedure selettive emanate con messaggio Hermes 4014 del 29 ottobre 2018.

Con riferimento al messaggio in oggetto, la scrivente organizzazione sindacale chiede che siano ammessi a partecipare alle suddette selezioni, per i soli livelli

economici A3 e B3, anche i lavoratori passati ad A2 e B2 con le selezioni 2016.

Il presente bando non può essere definito una “selezione straordinaria di recupero” in quanto prevede la partecipazione di personale che nel 2016 era in posizione di comando, oltre a lavoratori che in quella selezione non superarono la prova a test. Si tratta chiaramente di nuova selezione.

Pertanto, anche con riferimento a quanto stabilito con il Contratto integrativo nazionale INPS del 2017, sottoscritto dalla USB, si chiede l'immediata integrazione dei bandi in considerazione della ravvicinata scadenza per la presentazione delle domande.

Roma, 5 novembre 2018

p. USB Pubblico Impiego INPS

Luigi Romagnoli